

QUANTIFICAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

- In considerazione del livello di complessità organizzativa ed operativa, nonché del ruolo nelle attività di OI, la retribuzione di risultato (MBO) è stabilita, per ciascun esercizio, nella misura del 20% della retribuzione annua lorda omnicomprensiva (livello plateau in caso di mol positivo al netto delle componenti straordinarie o di sopravvenienze passive).
- Essa è suscettibile di variazioni in aumento o in diminuzione in funzione dei risultati economici raggiunti dalla società, secondo i parametri riportati nella tabella seguente.

RISULTATO ECONOMICO DI ESERCIZIO	DESCRIZIONE	MBO IN % RAL
RISULTATO NETTO POSITIVO E MOL POSITIVO	RISULTATO NETTO POSITIVO CON MARGINE OPERATIVO LORDO positivo. MBO EROGABILE NELLA PERCENTUALE INDICATA RISPETTO ALLA RAL	25%
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE POSITIVO	RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE POSITIVO. MBO EROGABILE NELLA PERCENTUALE INDICATA RISPETTO ALLA RAL	22%
MOL POSITIVO	MARGINE OPERATIVO LORDO POSITIVO (DA RIELABORAZIONE CONTO ECONOMICO NETTIZZATO DI POSTE STRAORDINARIE) MBO EROGABILE NELLA PERCENTUALE INDICATA RISPETTO ALLA RAL (LIVELLO PLATEAU)	20%
MOL NEGATIVO	IN CASO DI MOL NEGATIVO (CALCOLATO AL NETTO DI POSTE STRAORDINARIE) SI PROCEDE ALLA DETERMINAZIONE DELLA MBO CON UNA RIDUZIONE RISPETTO AL PLATEAU	
	MARGINE OPERATIVO LORDO NEGATIVO MA CON AUMENTO DEL VALORE DELLA PRODUZIONE	18%
	MARGINE OPERATIVO LORDO NEGATIVO COSTI OPERATIVI ENTRO RANGE +5-5% ANNO PRECEDENTE	16%
	MOL NEGATIVO CON AUMENTO DEI COSTI OLTRE IL 5% E FINO AL 15%	14%
	MARGINE OPERATIVO LORDO NEGATIVO CON CONTESTUALE RIDUZIONE DEL VALORE DELLA PRODUZIONE E AUMENTO DEI COSTI OPERATIVI OLTRE IL 15%	12%

Gli obiettivi, le condizioni di erogazione e la quantificazione MBO possono essere riveduti al verificarsi di condizioni eccezionali ed imprevedibili che rendano non perseguibili gli obiettivi ed i risultati previsti. Come di consueto gli obiettivi 2027 saranno oggetto di rivalutazione ed eventuale aggiornamento a seguito della verifica dei risultati 2026.

